财政项目支出绩效目标申报表

（2023年度）

项目名称	教师队伍建设	项目类别	经常性项目	
主管部门	上海市松江区教育局	实施单位	上海市松江区教育党群与人才服务中心	
计划开始日期	2023-01-01	计划完成日期	2023-12-31	
项目资金(元)	项目资金总额	1,704,000	年度资金申请总额	1,704,000
	其中：财政资金	1,704,000	其中：当年财政拨款	1,704,000
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	

项目绩效目标	项目总目标 （2023 年 - 2023年）	年度总目标
	1、充分发挥专业技术职务评聘工作在我区师资队伍建设中的激励功能和导向功能，努力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质、专业化的教师队伍。2、保障松江老师队伍建设的发展，优化编制结构，补足配齐中小幼学科师资，保障教师招聘工作顺利开展，保障专家履职，为松江各级各类学校和各类教育人才、应刷高校毕业生搭建互动平台，为各级各类学校教师队伍的优化与配置提供服务。	1、充分发挥专业技术职务评聘工作在我区师资队伍建设中的激励功能和导向功能，努力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质、专业化的教师队伍。2、保障松江老师队伍建设的发展，优化编制结构，补足配齐中小幼学科师资，保障教师招聘工作顺利开展，保障专家履职，为松江各级各类学校和各类教育人才、应刷高校毕业生搭建互动平台，为各级各类学校教师队伍的优化与配置提供服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	中高级、正高的评聘。各幼儿园及中小学严格把控好推荐比例与人数	>=600
			面向社会公开招聘中小幼各级各类教师，以满足各区域学校的需求。	按需
		质量指标	职称评审通过率达到	>=70%
			保障松江教师队伍建设的发展，优化编制结构，补足配齐中小师资。	新招教师资质达标率100%
		时效指标	分批次，分时段，有序的组织好职称评聘工作有序开展。	及时
			按时完成各类招聘工作，确保教师招聘顺利完成。	及时完成
	效益指标	社会效益指标	提升教师队伍的整体专业水平，对教师起到激励作用。	>=90%
			为各级学校和各类人才、应届高校毕业生搭建互动平台。	妥善保障招聘活动
	满意度指标	服务对象满意度指标	学生对教师教育教学的评价有所提高以及家长对教师认可度提高。	>=95%
			各级各类学校以及教育人才	

			对招聘工作的满意度有所提升	>=90%

财政项目支出绩效目标申报表

（2023年度）

项目名称	教育教学活动	项目类别	经常性项目	
主管部门	上海市松江区教育局	实施单位	上海市松江区教育党群与人才服务中心	
计划开始日期	2023-01-01	计划完成日期	2023-12-31	
项目资金(元)	项目资金总额	150,000	年度资金申请总额	150,000
	其中：财政资金	150,000	其中：当年财政拨款	150,000
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	

项目绩效目标	项目总目标 （2023 年 - 2023年）	年度总目标
	为了保障基层党组织工作和活动开展，增强党组织生活的针对性、实效性和丰富性，不断提升活动质量和水平，进一步增强党组织吸引力、凝聚力和战斗力，定期兴趣办党员培训班、报告会和讲座。	为了保障基层党组织工作和活动开展，增强党组织生活的针对性、实效性和丰富性，不断提升活动质量和水平，进一步增强党组织吸引力、凝聚力和战斗力，定期兴趣办党员培训班、报告会和讲座。以课程为依托，整合空间资源、社会资源，融合力量，加强服务，党群服务阵地真正实体化运作，凸显党群服务中心的服务功能和政治引领作用。提高党员教育培训工作质量，空出需求导向，根据党员队伍特点量身定做培训项目，满足党员多样化，差别化的培训需求。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	项目计划完成率	=100%
		质量指标	培训通过率	>=98%
		时效指标	项目完成及时率	及时
	效益指标	社会效益指标	培训覆盖率	>=90%
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	>=90%